



供应商行为准则

珀金埃尔默希望其供应商应承诺遵守以下有关其提供的产品，操作和服务的原则：

雇佣惯例

供应商应承诺维护雇员的人权并尊重他们。

1. 供应商不得使用童工。年龄在 18 岁以下的青少年工人工就业只能发生在非危险性工作以及员工年龄高于一个国家的法定就业年龄时。
2. 供应商不得以任何形式（监禁、契约、债务或其他方式）强迫员工劳动，并且供应商的员工不应被要求在起始工作上提交员工身份文件或押金。
3. 供应商应遵守所有适用的环境、安全和健康规定，并提供安全健康的工作场所，不应给员工带来不合理的风险。供应商为其员工提供的任何住房对居住应是安全的。在供应商工作场所发生事故或事故时，供应商应能为其员工提供清洁饮用水、食品和紧急医疗保健。
4. 在供应商所在国家的海关和惯例中，供应商不得以任何理由（包括种族、宗教、年龄、民族、性取向、残疾或性别）歧视任何员工。供应商不得参与或支持使用体罚、精神、身体、性或言语虐待，并且不得在工作场所使用苛刻或不正常的纪律处分。
5. 供应商应根据适用的工资法律或通过集体谈判确定的现行行业工资（包括最低工资和加班时间）支付其员工，并为每位员工提供所有法定福利。
6. 供应商应尊重当地法律规定的工人权利，包括自由结社、加入或不加入工会、寻求代表和参加工作所在国的工人委员会。

环境实践

供应商应以对环境负责的方式运营，以尽量减少对环境的不利影响，并敦促供应自然资源。

1. 供应商应遵守所有适用的环境法律法规，获得所有必要的许可证和许可证，并遵守报告要求。
2. 供应商应识别其或其承包商/代理商生产的所有有害或有毒废物，并已采取一切可用措施确保废物的安全处理、移动、储存、回收、再利用或管理，并处置此类废物以限制接触土壤、水道、排污设施、下水道以及暴露于大气。在所有情况下，处置应符合监管机构制定的环境保护和废物处置要求。
3. 供应商不得故意对生活在其运营或环境附近的人造成伤害。

合规与道德

供应商应以符合道德规范的方式开展业务，并遵守法规要求。

1. 供应商提供的所有商品和服务应符合相关法令、法规和其他法律要求，包括与健康、安全、环境相关的法律要求，员工福利，生产、储存、处理和交付，包括但不限于法规和指令，例如 REACH、RoHS、冲突矿物法规、劳动法、环境法、海关反恐合同（CTPAT）、产品安全法以及任何适用的供应商运营所在国家或产品目的地国家的医疗器械法规。
2. 供应商应根据要求及时提供符合此类法律要求的证据（包括许可证，检验报告，分析证明等），并在任何情况下在合理的时间内，确保珀金埃尔默遵守适用于珀金埃尔默终端产品销售和使用的法律法规。根据珀金埃尔默购买规范或 OEM（“原始设备制造商”）项目，供应商应保持符合行业标准和交付给珀金埃尔默的所有产品的产品列表。供应商应确保其分包商遵守本行为准则的规定。
3. 供应商不得支付或收受贿赂或以其他方式参与旨在获得业务的任何非法行为。供应商应遵守所有适用的反腐败法律、法规和规定，包括美国“反海外腐败法”、英国“贿赂法”和根据经合组织“打击在国际商业交易中贿赂外国公职人员公约”颁布的法律。
4. 供应商应支持提供基本人权，并确保其不参与任何形式的侵犯人权行为，包括但不限于人口贩运。
5. 在与珀金埃尔默开展业务时，供应商应遵守适用的安全和隐私法律法规以及所有情况下的数据保留要求，以确保所有员工和其他个人的隐私权受到保护。供应商应采取适当的技术和安全措施来保护珀金埃尔默的机密信息免受未经授权的披露。